



ЗАКОН БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН

Принят Белгородской областной Думой 5 октября 2006 года

Статья 1. Предмет регулирования настоящего закона

Настоящий закон регулирует отношения, связанные с квотированием рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Статья 2. Основные понятия

Основные понятия, используемые в законе:

квота для приёма на работу (далее – квота) – минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить на его предприятии несовершеннолетних граждан из числа категорий, установленных настоящим законом, включая количество уже предоставленных рабочих мест работникам указанных категорий населения;

работодатель - юридическое лицо любой формы собственности.

Статья 3. Несовершеннолетние граждане, испытывающие трудности в поиске работы

1. Испытывающими трудности в поиске работы являются следующие несовершеннолетние граждане:

- 1) дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;
- 2) освобожденные из воспитательных колоний или окончившие специальные учебно-воспитательные учреждения закрытого типа;
- 3) состоящие на учете в органах внутренних дел, в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав;
- 4) дети из семей, в которых оба родителя (или единственный) признаны в установленном порядке безработными;
- 5) дети из малообеспеченных и (или) многодетных семей;
- 6) дети из неполных семей;
- 7) дети из семей, потерявших кормильцев;
- 8) дети из семей беженцев и вынужденных переселенцев;
- 9) несовершеннолетние, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании, алкоголизма.

2. При отсутствии на учёте в органах, осуществляющих функции обеспечения занятости населения, несовершеннолетних граждан, указанных в

части 1 настоящей статьи, по согласованию с работодателем для трудоустройства могут быть направлены иные несовершеннолетние граждане, испытывающие трудности в поиске работы.

Статья 4. Установление и размер квоты

1. Квотирование рабочих мест производится ежегодно органом, уполномоченным Правительством Белгородской области (далее – уполномоченный орган).

Квота устанавливается в отношении работодателей при численности работающих свыше 100 человек.

2. Квота не устанавливается:

1) общественным объединениям инвалидов и образованным ими организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) организациям, находящимся в стадии ликвидации или реорганизации;

3) организациям, находящимся в стадии банкротства;

4) организациям, в которых на момент принятия решения о квотировании рабочих мест численность работающих несовершеннолетних граждан из категорий, указанных в части 1 статьи 3 настоящего закона, равна или превышает размер установленной квоты;

5) бюджетным учреждениям.

3. Размер квоты устанавливается на период не менее одного года в размере до 1-го процента от среднесписочной численности работающих. Об установлении квот работодатель информируется уполномоченным органом не менее чем за 3 месяца до начала их действия.

4. Контроль за квотированием рабочих мест осуществляется уполномоченным органом.

Статья 5. Условия и порядок квотирования рабочих мест

1. Квота устанавливается в отношении несовершеннолетних граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Белгородской области и имеющих право на осуществление трудовой деятельности в соответствии с федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

2. Квота не может распространяться на рабочие места, где труд несовершеннолетних запрещён или условия труда не соответствуют нормам и требованиям законодательства Российской Федерации.

3. Заполнение квоты гражданами, категории которых указаны в части 1 статьи 3 настоящего закона, осуществляется на основании договоров, заключаемых органами, осуществляющими функции обеспечения занятости населения, с работодателем на срок не менее одного календарного года. В счет квоты трудоустраиваются несовершеннолетние граждане, зарегистрированные в установленном порядке в органах, осуществляющих функции обеспечения занятости населения, а также направляемые в указанные органы комиссиями по делам несовершеннолетних и защите их прав.

4. Договор о квотировании в числе прочих содержит обязательные сведения о количестве рабочих мест и их наименовании, санитарно-гигиенических требованиях к рабочему месту по условиям и режиму труда, квалификации по предлагаемой профессии (специальности).

Статья 6. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели вправе запрашивать и получать от уполномоченного органа информацию (сведения), необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

2. В соответствии с установленной квотой работодатели за счет своих средств создают или выделяют необходимое количество рабочих мест.

3. Работодатель ежемесячно информирует уполномоченный орган и орган, осуществляющий функции обеспечения занятости населения, о выполнении квот для приёма на работу несовершеннолетних граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

4. При принятии решения о ликвидации или перепрофилировании квотируемых рабочих мест, увольнении работников, принятых в счёт установленных квот, и возможном расторжении договора с органом, осуществляющим функции обеспечения занятости населения, работодатель в письменной форме сообщает об этом в уполномоченный орган и органы, осуществляющие функции обеспечения занятости населения, не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Статья 7. Порядок предоставления компенсационных выплат работодателям, выделяющим или создающим рабочие места в счёт установленной квоты

1. Из средств областного бюджета производятся компенсационные выплаты работодателям из расчёта минимального размера оплаты труда, применяемого для регулирования оплаты труда, за каждого трудоустроенного несовершеннолетнего ежемесячно в течение срока действия установленной квоты.

2. Органы исполнительной власти Белгородской области направляют средства, указанные в части 1 настоящей статьи, на счёт органа, осуществляющего функции обеспечения занятости населения, который производит распределение данных средств. Порядок расходования и учета указанных средств, предоставления отчетности по их использованию определяется Правительством Белгородской области.

Статья 8. Заключительные положения

Настоящий закон вступает в силу с 1 января 2007 года.

**Губернатор
Белгородской области**



Е. Савченко

г. Белгород
« 12 » октября 2006 г.